

3. KADROVSKI NAČRT OBČINE PREBOLD ZA LETO 2010

OBRAZLOŽITEV

I. UVOD

Skupaj s proračunom (rebalansom proračuna) se v skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih predloži občinskemu svetu tudi predlog kadrovskega načrta. V njem se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu in strukturi delovnih mest. Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela.

II. PRAVNE PODLAGE

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – upb3, 65/08);
- Odlok o organizaciji in delovnem področju občinske uprave Občine Prebold (Uradni list 35/99);
- Pravilnik o sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi Občine Prebold, št. 100/68/2008-02, z dne 1. 8. 2008.

III. STANJE ZAPOSLENIH NA DAN 31.12.2009

Na dan 31.12.2009 se predvideva, da bo v občinski upravi Občine Prebold zaposlenih: en funkcionar in šest javnih uslužbencev.

IV. PREDVIDENO STANJE ZAPOSLENIH NA DAN 31.12.2010

Kadrovski načrt za leto 2010 predvideva celotno število zaposlenih na dan 31.12.2010.

I. Pregled predvidenih sprememb med dejanskim in načrtovanim stanjem pri funkcionarjih:

Pri funkcionarjih ni predvidenih sprememb, podžupan opravlja svoje naloge poklicno.

II. Pregled predvidenih sprememb med dejanskim in načrtovanim stanjem pri uradniških delovnih mestih po kariernih razredih (zaporedne številke so skladne s tabelo):

Uradniki

- 1 – Uradniki na položaju – ni sprememb.
- 2 – 1. karierni razred – ni sprememb.
- 3 – 2. karierni razred – ni sprememb.
- 4 – 3. karierni razred – ni sprememb.

5 – 4. karierni razred – ni sprememb.

6 – 5. karierni razred – ni sprememb.

III. Pregled predvidenih sprememb med dejanskim in načrtovanim stanjem pri strokovno tehničnih delovnih mestih (zaporedne številke so skladne s tabelo):

Strokovno tehnični javni uslužbenci

7 – 15 – ni sprememb.

Predlog kadrovskega načrta za leto 2010 je usklajen s predlogom proračuna za leto 2010.

V. RAZLIKE V KADROVSKIH NAČRTIH PRORAČUNA 2009 IN PRORAČUNA 2010

Do spremembe v strukturi delovnih mest zaposlenih na Občini Prebold v letih 2009 in 2010 je prišlo zaradi zaključka pripravniške dobe javnega uslužbenca. Po zaključku pripravniške dobe se je sistemiziralo novo uradniško delovno mesto, in sicer v tretjem kariernem razredu (svetovalec), na področju družbenih dejavnosti. Na tem področju je nastala praznina zaradi sporazumnega prenehanja delovnega razmerja javnemu uslužbencu, ki je prej več let deloval na tem področju. Področje je zelo zahtevno in obširno, zato je nujno zaposliti novega javnega uslužbenca, saj je nemogoče kvalitetno in pravočasno opravljati dela z obstoječim številom zaposlenih.

Dejansko se predvideno število zaposlenih v letih 2009 in 2010 ne poveča.

Pripravil:

Anton Vesolak

OBČINA PREBOLD

ŽUPAN

Vinko DEBELAK, univ. dipl. inž. grad.

		PRORAČUN 2010						
	SKUPINA KADROV	Dejansko vsi zaposleni 31.12.2009 (1)	Plan zaposleni za NDC ¹ 31.12.2010 (2)	Plan zaposleni za DC ² 31.12.2010 (3)	Plan vsi zaposleni 31.12.2009 (4 = 2 + 3)	Vsi zaposleni proračun 2009 (5)	Proračun 2010 / proračun 2009 (6 = 4 - 5)	
I	Funkcionarji	1		1	1	1	0	
II	Uradniki							
1	Uradniki na položaju	1		1	1	1	0	
2	1. karierni razred							
3	2. karierni razred (višji svetovalec)	1	2		2	1	+1	
4	3. karierni razred (svetovalec)	1	1		1	1		
5	4. karierni razred (višji referent)							
6	5. karierni razred (referent)	1	1		1	1	0	
	SKUPAJ UDM³	4	4	1	5	4	+1	
III	Strokovno tehnični JU⁴							
8	IX. TR ⁵ (doktorat)							
9	VIII. TR (magisterij)							
10	VII. TR (uni, vis strokovna)							
11	VI. TR (višja)	1				1	-1	
12	V. TR (srednja)	1	1		1	1	0	
13	IV. TR (poklicna)							
14	III. TR							
15	II. TR							
16	I. TR							
	SKUPAJ STDM⁶	2	1		1	2	0	
	SKUPAJ JU (II + III)	6	5	1	6	6	0	
IV	Pripravniki							
	SKUPAJ VSI (I+II+III+IV)	7	5	2	7	7	0	

1 – NDC = nedoločen čas; 2 – DC = določen čas; 3 – UDM = uradniško delovno mesto; 4 – JU = javni uslužbenec; 5 – TR = tarifni razred; 6 – STDM = strokovno tehnično delovno mest

